

部门整体支出绩效自评报告

部门名称: (公章)

填报人: 朱惠婷

联系电话: 0752-2609417

填报日期: 2025 年 5 月 30 日



一、部门基本情况

（一）部门职能

惠州仲恺高新区党工委管委会党建工作办公室负责组织、党建、干部、人事、老干部、考核、党员教育、机构编制、共青团、妇联、工会等方面工作。本单位内设工作组 15 个，分别是综合事务组、组织工作组、干部监督组、区总工会、团区委、区妇联、区直机关党委、区直属机关工会、人大工作室、政协工作室、干部工作组、人事工作组、信息调研组、机构编制组、老干关工组，区党建办下属事业单位 1 个：惠州仲恺高新区党群服务中心（区人才发展服务中心）。本单位的具体职责如表 1-1 所示。

表 1-1 惠州仲恺高新区党建工作办公室主要职责

序号	主要职责
1	贯彻落实党中央关于党建、组织、干部、人事、人才、机构编制、老干部等工作的方针政策和决策部署。
2	研究和指导党的组织建设，指导各级党组织执行党内生活制度，负责党员教育、管理和发展工作。
3	指导各级领导班子思想政治建设。
4	负责区党工委管理的领导班子和干部队伍建设工作，开展干部选拔任用、公务员职级晋升、干部调配交流、干部教育和干部监督等干部管理工作，协助办理市管干部有关事项。
5	统筹机关事业单位人员队伍建设，负责机关事业单位人员管理政策法规的组织实施。负责机关事业单位工作人员的招考录用、人事调配、教育培训、考核评价、工资福利和人事档案等综合管理工作。负责企业专业技术职称工作。
6	统筹指导人才工作，拟订人才政策和工作规划并组织实施，协调各支人才队伍建设。
7	按有关规定行使县（区）级机构编制管理权限。
8	负责离退休人员教育、管理和服务工作。

序号	主要职责
9	负责人大代表、政协委员联系、服务等工作。
10	负责群团组织发展管理工作，统筹推进工会、共青团、妇联等基层组织建设和队伍建设。
11	完成区党工委、管委会和上级部门交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1.年度总体工作

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，按照全国、全省、全市组织工作会议要求，紧紧围绕区党工委、管委会关于高质量发展的部署，结合工作实际，全力以赴推动基层党建、干部队伍、人才服务、人事管理、机构编制、群团建设、人大政协等工作全面进步，为仲恺实现高质量发展提供坚强有力的保障。

（一）突出强基固本，推动基层党建工作不断进步。始终坚持大抓基层的鲜明导向，持续增强基层党组织政治功能和组织功能，推动各领域党建工作全面进步。一是持续打造“先锋出租屋”党建品牌。扩大“先锋出租屋”的有效覆盖，用好35个“先锋出租屋”党群服务站、52支志愿服务队和15个“先锋出租屋”团支部，大力推广小程序，深入开展“爱在出租屋”系列活动，不断完善“一带两带”、集体议事、评优评先、激励关怀等工作制度，进一步健全基层党组织领导的基层群众自治机制。二是持续开展重点领域党建工作。继续开展好“先锋家委会”党建工作，让党员家长带头参与学校管理和志愿服务，以党建引领家校同频共振，推动教育高质量发展。

深入实施“党群凝聚力”工程，深入开展“两新”党组织与困境母亲儿童家庭结对帮扶“暖阳行动”、“就业‘职’通车”等暖心服务，带动群团组织积极投身经济社会发展和基层治理主战场。三是持续激发党建引领乡村振兴发展动能。以全面实施“百千万工程”为契机，围绕我区“六个引领”18项具体工作；高质高效完成抓党建促乡村振兴示范县创建目标任务。重点加强村民小组管理，规范完善村民小组议事决策、重大事项报告、“三务”公开、差异化考核等各项制度，对表现优秀的村民小组长，及时列入村“两委”储备人选，适时推荐为“两委”干部。四是持续提升党建工作整体效能。探索开展“先锋小区”党建工作，构建以居民区党组织为核心、业委会和物业服务企业共同参与的共建共治新格局，着力破解一批群众反映强烈的“问题”楼盘、“问题”物业等突出问题。深化拓展新兴领域党建工作，充分发挥新能源产业链党委和新业态新就业群体党群服务站作用，不断扩大党在新兴领域的号召力、凝聚力和影响力。实施“一机关一品牌”创建行动，推动机关党建与业务工作深度融合。在国企领域实施“水务先锋”“建筑先锋”“物业先锋”“供应链先锋”等四大先锋行动，把党建工作融入企业发展各环节全过程。

（二）突出发展需求，建设高素质专业化干部队伍。突出高质量发展需要，进一步优化干部选育管用工作，不断提振干事创业精气神，切实提升履职能力。一是注重考准考实干部。拓展干部“深调研”的方式方法，随机性、现场式、多面化掌握队伍建设情况和履职表现，并深化调研成果运用，

以正确用人导向引领干事创业导向。**二是注重年轻干部培养。**抓好后继有人这个根本大计，健全优秀年轻干部日常发现、跟踪培养、适时使用、从严管理的常态化工作机制，为2026年换届乃至更长一段时间提供充足的干部储备。**三是注重干部能上能下。**研究制定我区领导干部“能上能下”有关实施细则，进一步畅通“下”的渠道，加大对不适宜担任现职干部的调整力度。同时建立帮扶教育机制，加强对“下”的干部后续管理。**四是注重职级干部管理。**针对机构调整规范后区直机关没有中层干部的情况，通过明确工作安排、规范管理、激励保障、纪律约束等措施，加强对职级干部的使用和管理，进一步调动职级干部的工作积极性。**五是注重干部严管厚爱。**加强干部全方位管理和经常性监督，常态化推进“庸懒散拖”问题教育整治，严格执行领导干部报告个人有关重大事项等规定。深入实施《关于进一步关心关爱干部的实施意见》，切实把关心关爱融入日常、做在经常。**六是注重加强干部培训。**落实新一轮干部教育培训规划，紧紧围绕我区“5+1”现代产业体系、实体经济、城市建设等中心工作，分领域分专题对不同干部进行培训，重点打造“制造业当家”专题研讨班、以优秀中青年后备干部为重点群体的中青班等特色班次。坚持点名调训、跟班考察、课后评分等经验做法，采用专题教学、现场教学、分组研讨等多种教学形式，切实增强培训实效。

（三）突出引才聚才，全力建设高水平人才强区。抢抓人才工作重要机遇，坚持“政府引导、市场主导、企业主体”的工作方针，发挥仲恺优势，加快建设人才强区。**一是强化政府引导作用。**立足我区实际，出台推进重点发展区域建设

行动方案，统筹编制高新区重点产业急需紧缺人才目录。调整优化“3+1”人才新政，制定以成效评定贡献度为导向的人才激励政策，实现从过去的政府补贴向贴心周到的“人才管家”服务转变。盘活壮大人才基金，加强对企业团队、人才的关爱帮扶，切实增强人才幸福感、获得感和归属感。**二是强化市场主导作用。**由我区新成立的高新投公司和其他发达城市成熟的人才公司，合资设立区人才发展公司，建立人才库，精准对接区内企业人才、科研项目等需求，架起企业与高校、科研院所的合作桥梁；充分发挥高新投公司服务企业上市、融资等业务优势，对区内企业开展人才招引、项目引进等服务，切实把人才价值转化为企业效益。**三是强化企业主体作用。**充分发挥科技创新奖补政策的激励引导作用，研究制定鼓励企业成立研发中心的“一揽子”措施，助力人才科研成果转化、培训交流活动等提质增效，推动研发中心成为集聚优质人才的重要平台。鼓励企业扶持科研领军团队（人才）创新发展，激发研发人才在科研攻关等方面的潜力，反向推动产学研平台提档升级，打造一批省级及以上创新平台，实现人才和平台互促互进、共同提升。

（四）突出提质增效，切实做好机构编制和人事管理工作。紧紧围绕提升工作质效这个重点，不断做精做实机构编制和人事管理工作，巩固提升大部制运转效率。**一是持续深化机构调整规范工作。**适时开展第二次区属机关单位调整规范“回头看”，对机构编制批复事项落实情况，对各单位职责、编制、职数等进行全面评估，重点了解职责运行是否顺畅、工作边界是否清晰、编制效益是否最大化等内容。对标全国

先进地区，进一步厘清宏观经济运行、企业落地服务、营商环境优化等职能，推动主要履职部门各司其职、分工明确。同时结合我区实际，推动乡村振兴、民生服务、城镇建设等重点领域优化机制，简化流程，提高效能。**二是着力提升人事管理水平。**按年度制定急需紧缺专业目录，综合运用好公务员“四级联考”、选调生招录、省集中招聘事业单位人才等渠道，为全区各单位引进急需紧缺专业人才。突出公开招录主渠道，主要通过招录公务员引进人才。探索制定编外人员管理各项制度规定，构建具有仲恺特色的编外人员管理体系和薪酬制度，促进编外人员队伍活力提升、效率提高。

（五）突出凝心聚力，广泛统筹各方力量服务发展大局。坚持党建带群建，找准找实工会、共青团、妇联、人大、政协、关心下一代、老干等工作的发力点，形成组织工作的强大合力。**一是持续夯实工会建设。**开展全区非公企业工会“强基工程”建设工作，选树 1-3 家基层工会建设职工之家示范点。做好法律援助，劳资纠纷调解、职工群体性突发事件应急处置等工作，防范化解劳动关系领域风险隐患。推动“工会搭台 职工创新”工作不断深入，建立各级各类劳模创新工作室，加大对产业工人创新创效扶持力度。推进职工服务中心、工会爱心驿站等工会服务阵地建设，开展好“娘家有约”“金秋助学”“720”等品牌活动及心理安全、健康、普法等职工教育培训。**二是广泛凝聚青年力量。**深入挖掘青年典型的成长奋斗故事，培育“全国青年文明号”“全国红领巾中队”等国字号

集体4支。深入实施广东青年大学生“百千万工程”突击队行动，对接广东财经大学、广东工业大学两支青年突击队深入乡村，将专业知识和发展规划带进田间地头。区级组织34支青年突击队，围绕重点领域开展突击工作，展现青年敢想、敢干、敢拼的奋斗精神。在全区35个“先锋出租屋”党群服务站成立团支部，开办“青年夜校”，帮助青年发展爱好、提升工作技能，探索打造联系服务社会青年新载体、创新联系服务城市青年的工作新路径。

三是大力推进妇联建设。深入实施“两新”党组织结对帮扶困境家庭“暖阳行动”等主题活动，更好地发挥好联系妇女群众的桥梁纽带作用。充分发挥惠州市妇女儿童维权站（仲恺站）和区舒心驿站的阵地作用，积极推进《仲恺高新区家庭暴力案件联动处置工作方案》，完善联席会议、联络员、督查督办、舆情处置等工作机制。依托广东省亲子阅读基地、惠州市儿童友好社区示范点以及“故事妈妈”亲子阅读志愿服务队、“最美家庭”“书香家庭”等阵地和资源，常态化开展儿童友好、亲子阅读、优秀家风故事分享等活动，积极传播家庭文明正能量。积极选树先进典型，做好全国、省、市和区三八红旗手、集体，寻找“惠州最美”推荐评选工作，讲好榜样故事，传递榜样力量。

四是充分发挥人大政协作用。聚焦区党工委决策部署和经济社会发展大局，着重围绕“百千万工程”、“5+1”现代产业体系、高质量发展、乡村振兴、基层社会治理等重点领域和群众关注的热点问题，精心谋划，精准选题，组织人大代表、政协委员开展

专题调研，推动各项实事落地落实。用好人大代表联络站，常态化开展工作评议、接待群众、履职交流、向选民述职、接受选民评议监督等活动，回应群众关切。加强政协联络组和“委员工作室”建设，搭建委员密切联系界别群众、就近开展群众工作、积极参与基层协商的履职平台。**五是扎实推进关工老干工作。**巩固提升“五好”基层关工组织、帮困助学工程、朝阳“读书”活动、“五老”关爱团建设、农村青年创业培训、高墙“送温暖”、等工作亮点，以品牌创建带动关心下一代工作高质量发展。加强离退休干部党建工作，引导离退休党员干部在基层治理中发挥作用。强化老干部活动阵地建设，积极谋划开展老干部喜闻乐见的活动，不断丰富其精神生活。持续做好关心关怀，提升精准服务水平，切实把组织的关爱送到老干部心坎上。

2.重点工作任务

- (1) 完成基层组织保障经费项目；
- (2) 完成农村基层组织保障经费项目；
- (3) 完成全区干部教育培训经费项目；
- (4) 完成人才专项经费项目；
- (5) 完成党群工团妇专项经费项目；
- (6) 完成村“两委”干部补贴发放工作；
- (7) 完成村办公经费发放工作；
- (8) 完成大储备人员补贴发放工作；

(三) 部门整体支出绩效目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落党的二十精神，紧紧围绕区党工委、区管委会的工作部署，结合高新区发展实际，抓实亮点、破解难点、突出重点，推动基层党建、干部队伍、体制改革、人才服务、群团建设等工作全面进步，为仲恺实现高质量发展提供坚强有力的保障。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

综合本单位预算编制、预算执行、预算使用效益以及加减分项情况，2024 年，本单位整体支出绩效情况良好，基本完成了年初设定的绩效目标和任务，绩效自评为良，自评得分为 90.84 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

A.产出指标情况分析

a.数量指标

完成妇女儿童“两个规划”，推动我区妇女与健康、妇女与教育等 8 个领域共 84 项措施落实落细；完成建设出租屋“党群服务站”35 个；完成人才津补贴申领 10169 人次的目标。

b.质量指标

2024 年未设置该指标。

c.时效指标

2024 年未设置该指标。

d.成本指标

2024 年未设置该指标。实际全年支出未超预算，成本控制情况良好。

B.效益指标情况分析

a.社会效益

党建工作方面。（一）抓基础，促业务深化。一是强化队伍建设。为我区 242 名“两新”组织党组织书记、获得区级以上党内表彰或当选为全国、省、市党代表的党员和党务工作者进行免费健康体检工作。认真开展“两优一先”评选工作，圆满顺利召开“两优一先”表彰大会暨优秀党建项目展演，有力鼓舞了全区广大党员干部队伍士气。二是强化阵地建设。高标准推进镇街党校建设，在去年潼侨镇党委党校入选全市“十佳镇街党校”的基础上，持续深入推进镇街党校建设，推动区内区外各类资源共享、活动共办，比如潼侨镇委党校顺利承接了 2024 年下半年全市党员发展对象提级培训班开班仪式等。按照“一中心多站点”城市基层党建新模式，深化打造 1 个区级、7 个园区、镇街、54 个村（社区）和“先锋出租屋”、非公企业党群服务站，以“1+7+55+N”的党群服务中心网络体系推动区、镇、村、站四级联动，党建联建、活动共办，取得了较好的成效。如区党群服务中心先后孵化“党群故事妈妈”“阳光学堂”“乐龄学堂”等 10 个服务品牌，今年以来，组织举办各类服务活动 1309 场，受益群众 2.28 万人次，真正做到了门庭若市，成为我区党建引领服务群众的一张靓丽名片，仲恺打卡点。

（二）抓重点，促中心工作。一是聚焦党建引领乡村振兴。认真贯彻落实市委、区党工委关于乡村绿化的具体部署，坚持以“党建红”赋能“乡村绿”，突出抓好乡村绿化设计、宣传、植绿、管护等环节，确保了乡村绿化建设的系统性、规范性、科学性；并依托“美丽庭院”建设，先后2次召开全区“美丽庭院”建设现场推进会，督促工作落地落实，促进以“小庭院”激发乡村振兴“新动能”，推动全区乡村绿化由绿变富蜕变。截至目前，全区已投入资金840.77万元，完成种植乔（灌）木53312棵，“美丽庭院”建设459户，评选区级“美丽庭院”44户，推荐评选市级“美丽庭院”10户，省级“美丽庭院”5户，打造潼湖“三角梅瀑布”、金星驿站等多个新兴网红打卡点，带动周边村民创收，“庭院+经济”初显成效。持续深化“党建引领百村共建”工作，推动组织、政法系统党组织与18个重点村结对开展法律援助、关爱帮扶等共建活动237场次，解决困难问题72件，其中，区党建办机关党委获评第一轮“党建引领百村共建提升基层治理效能”优秀集体。成立了中共仲恺高新区全域土地综合整治联合委员会，印发了《仲恺高新区高质量党建引领全域土地综合整治的实施方案（试行）》，通过党建引领加强“百千万工程”重点项目推进落实。二是聚焦党建带群建。深入实施“党群凝聚力”工程，利用群团组织纳入区党建工作办管理的“大部制”优势，通过开展“三个一同”工作法（一同谋划部署、一同联动推进、一同激励考核），持续发挥党建的“龙头”作用，带动各类群团组织在党建引领

下深度参与基层治理。如，积极推动廖承志红军小学建设，建成廖承志同志生平纪念室、红旗书屋、党建室、党史活动宣传栏、红色实践基地等活动阵地，2024年1月获评全国红军小学传承红色基因“优秀”小红星讲解团队。再比如，积极发挥工会、团委、妇联作用，将工会、团委、妇联资源下沉到物业小区，与“先锋小区”党建工作融合，帮助解决小区居民的实际问题。

（三）抓品牌，促党建提升。一是深化“先锋出租屋”党建工作。认真推动落实党员房东带头和带动热心房东、热心房东带动其他房东的“一带头两带动”机制，通过“538名党员房东+1101名热心房东+10057名其他房东”的基层治理队伍，不断健全完善党组织领导下的基层群众自治机制。推动青年团员志愿者到“先锋出租屋”报到，组织开展服务群众活动105场次，解决群众反映诉求17件、安装视频监控419个、规整“三线”8.3公里、出租屋内部巷道黑化2.4公里、安装充电桩50个、规划停车位604个、改造口袋公园7个，居民幸福感、获得感稳步提升。二是深化“先锋家委会”党建工作。针对传统家委会存在的越位、缺位等现象，持续深化“先锋家委会”党建工作。在党员家委的带领下，深度参与配餐公司遴选、研学机构遴选、“万师访万家”家访等活动，打造“思政课堂”“开放课堂”“成长课堂”等各具特色的家校联合课堂。开展特色课堂70余场次，吸纳有专业知识、技术特长的行业精英参与校本课程开发，组织开展走进企业、社区等系列活动

50 余场次。截至目前，通过“先锋家委会”平台，3284 名党员家长主动“亮身份”，示范带动 5019 名热心家长和其他家长由“旁观者”向“参与者”转变，为学校教育教学增加了一支素质高、觉悟高的教辅队伍，实现学校家庭社会合力最大化，家长和家庭也在参与过程中与学校共同成长、进步。邀请 100 余名消防、退伍军人等各类型党员家长走进“思政课堂”，向学生讲述军旅故事、党史故事、国防故事。目前已开展“党员妈妈讲故事”“党员爸爸讲党史”等特色主题活动 65 场次。三是试点“先锋小区”党建工作。针对传统小区领域管理混乱、沟通困难等问题，在全区 11 个小区试点开展“先锋小区”党建工作，把“围墙以外”党建引领基层社会治理好的经验做法引入到“围墙以内”，通过构建四级组织体系（区级联席会、镇街联合党委、社区党总支、小区党支部），落实四项机制（阵地机制、协商机制、激励机制、保障机制），打造四个队伍（党员队伍、热心住户队伍、志愿者队伍、部门下沉队伍），充分发挥党组织和党员两个作用，解决小区物业与业主矛盾日益突出的问题，营造党群连心、和睦亲邻的小区新风尚，认真落实走好新时代党的群众路线工作要求，以“先锋小区”工作为平台载体积极开展“四个万家”普遍直接联系群众活动，先后组织“党员回家报到”和“部门下沉共建”等活动，目前在 11 个试点社区共有 65 名党员、56 名流动党员报到，累计开展活动 132 场次，服务近 3000 人次。

干部工作方面

在加快打造干事创业生力军上有新成效。一是抓好年轻干部培育。全覆盖完成干部队伍建设专题调研，深入掌握了各单位班子运行和干部队伍建设情况，为精准设置干部培养路径和选任干部提供参考依据。结合乡村振兴驻镇帮镇扶村工作安排，从区直机关选派3名年轻干部到镇（街道）班子任职，推动年轻干部在基层锻炼中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。二是加强干部队伍建设管理。印发《关于进一步规范借调管理工作的通知》，进一步严控借调人员范围，严肃借调管理工作纪律，切实规范借调人员管理工作，为基层减负。制定了《仲恺高新区领导干部平时考核实施方案（试行）》，并在全市率先开展实施，有效推动全区各级领导干部带头在服务“百千万高质量发展工程”、制造业当家中积极作为、发挥积极作用。

人才工作方面

坚持“企业主体、市场主导、政府引导”的工作方针，通过创新人才制度机制、引育模式、服务体系等做法，举全区之力推进粤港澳大湾区高水平人才高地惠州重点发展区域建设。2024年3月，我区建设人才高地做法，连续两届荣获全市组织系统“提质增效工作范例”类一等奖。一是创新人才制度机制。制定印发了《仲恺高新区推进粤港澳大湾区高水平人才高地建设工作方案》（惠委人才〔2024〕3号），同步细化了46项工作任务清单，建立了19项人才高地标志性成果清单；其中，25项被列入市级重点任务清单，已全部完成。印发了《仲恺高新区党工委人才工作领导小组工作规则》

（惠仲委人才〔2024〕1号）《仲恺高新区党工委人才工作领导小组办公室工作细则》（惠仲人才通〔2024〕3号），强化人才工作统筹调度力度，形成齐抓共管合力。拟制了“4+1”人才政策（“4”即人才补贴，企业引才补贴，引进培育科技人才（团队）实施办法，区管首席技师、青年能手遴选培养办法4个政策；“1”即引才“伯乐奖”），以成效评定贡献度为导向，分别激励高层次人才、产业人才、科技人才、技能人才等成长发展。二是创新人才引育模式。印发了《区党工委人才办定期下基层走访工作方案》（惠仲党建通〔2024〕34号）等制度文件，确保引才常态长效。挂牌成立惠州仲恺（香港）人才联络站，与TCL科技集团股份有限公司技术中心签订共建惠州仲恺（香港）人才联络站战略合作框架协议，前移招才引智窗口。统筹开展了“筑梦湾区 聚才汇智”香港—仲恺青年人才交流、“港青汇智话发展 ‘才’聚沥林创未来”高端青年人才交流等多场港澳人才交流活动，借助开展港澳（海外）侨才参观交流等活动，与59名海外高校教师、侨界人才建立了“一对一”联系。统筹制定了全区人才招聘、大招引、大培育专项行动3个工作方案，突出“惠”聚优才仲恺特色，2024年以来统筹举办高校招聘、直播带岗等活动51场，吸引近1900家次企业参会，助力企业新引进人才超1.8万名。尤其是，在全市“616”名企进校园秋季招聘活动中，我区累计发动76家次企业参加，约占全市44%，位居全市第一。三是创新人才服务体系。受邀参加了“学思践悟，挺膺担当”2024年清华大学学生社会实践年会暨校地携手共建社会大课堂主题

论坛，获批清华大学学生社会实践基地（2024 年 10 月-2027 年 10 月）。推行企业“人才管家”服务，2024 年以来为 2541 名 2023 年度应届高校毕业生发放就业创业交通、住宿补贴近 270 万元，为 4675 名全日制本科以上学历人才发放生活津贴 2327 万元。印发《关于进一步明确仲恺高新区人才公寓申请和管理职责的通知》（惠仲人才通〔2024〕1 号），统筹有关单位，不断提升人才公寓服务管理精细化水平。印发了《仲恺高新区高质量党建引领企业人才高质量发展工作方案》，加强对人才的政治引领、政治吸纳。高质量建设仲恺博士林，第一批吸引近 50 名博士参与植绿、增绿活动，受到广大博士一致好评。

b.可持续影响

本年度未设置该指标。

d.满意度指标

（三）2024 年计划服务群众满意度 $\geq 95\%$ 。本项目未收到相关投诉，群众满意。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见

1.存在问题

一是预算编制不够准确，多个项目存在预算调整幅度较大，追加预算指标的情况；二是 2024 年度按照财政局落实过紧日子的要求，年中收回部分资金以及职能划转的问题，导致个别项目存在总体自评分数低下的问题。

2.改进建议

做好项目计划，提高预算编制精确性。充分考虑做好项目进度计划，明晰预算依据，提高项目当年度预算测算的精准度，确保预算科学性、合理性。实行预算执行动态监控机制，及时收集和汇总下达预算金额、资金使用情况，切实提高部门预算执行力度。针对部分支出率低的项目，组织党组会议进行讨论，加强内外部沟通及主观能动性，加快项目进程。

三、其他自评情况

无。